



2018

# STATISTISCHE BERICHTE



## Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich 2016

## Zeichenerklärungen

0	Zahl ungleich Null, Betrag jedoch kleiner als die Hälfte von 1 in der letzten ausgewiesenen Stelle
-	nichts vorhanden
.	Zahl unbekannt oder geheim
x	Nachweis nicht sinnvoll
...	Zahl fällt später an
/	keine Angabe, da Zahl nicht sicher genug
( )	Aussagewert eingeschränkt, da Zahl statistisch unsicher
D	Durchschnitt
p	vorläufig
r	revidiert
s	geschätzt

Für die Abgrenzung von Größenklassen wird im Allgemeinen anstelle einer ausführlichen Beschreibung „50 bis unter 100“ die Darstellungsform „50 – 100“ verwendet.

Einzelwerte in Tabellen werden im Allgemeinen ohne Rücksicht auf die Endsumme gerundet.

## Abkürzungen

AN	Arbeitnehmer
Anw.	Anwartschaften
bAV	betriebliche Altersvorsorge
BVS	Bruttoverdienstsumme
ILO	International Labour Organization, Internationale Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen
VVaG	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
WZ	Wirtschaftszweig

# Inhalt

Seite

<b>Informationen zur Statistik .....</b>	<b>4</b>
--	----------

<b>Glossar .....</b>	<b>6</b>
----------------------	----------

## Tabellen

T 1	Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2016 nach Wirtschaftszweigen .....	14
T 2	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten .....	16
T 2.1	Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich .....	16
T 2.2	Produzierendes Gewerbe .....	17
T 2.3	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden .....	18
T 2.4	Verarbeitendes Gewerbe .....	19
T 2.5	Energieversorgung .....	20
T 2.6	Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen .....	21
T 2.7	Baugewerbe .....	22
T 2.8	Dienstleistungsbereich .....	23
T 2.9	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	24
T 2.10	Verkehr und Lagerei .....	25
T 2.11	Gastgewerbe .....	26
T 2.12	Information und Kommunikation .....	27
T 2.13	Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen .....	28
T 2.14	Grundstücks- und Wohnungswesen .....	29
T 2.15	Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen .....	30
T 2.16	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen .....	31
T 2.17	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung .....	32
T 2.18	Erziehung und Unterricht .....	33
T 2.19	Gesundheits- und Sozialwesen .....	34
T 2.20	Kunst, Unterhaltung und Erholung .....	35
T 2.21	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen .....	36
T 3	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich nach ausgewählten Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen .....	37

## Grafiken

G 1	Struktur der Arbeitskosten 2016 .....	13
G 2	Nettoarbeitskosten 2016 nach Wirtschaftsbereichen .....	13

# Informationen zur Statistik

## Ziel der Statistik

Die Arbeitskostenerhebung gibt einen Überblick über die Höhe und die Zusammensetzung des Produktionsfaktors Arbeit. Die Statistik erfasst Summendaten über die Arbeitskosten und Arbeitsstunden in den Betrieben und Unternehmen. Neben den Bruttoverdiensten werden auch die Sozialleistungen der Arbeitgeber, Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung, Kosten für Berufskleidung und Anwerbungskosten erfasst.

Die Arbeitskostenerhebung ermöglicht Aussagen über die Höhe und die strukturelle Zusammensetzung der Kosten je Inputeinheit Arbeit. Der wichtigste Indikator sind die Nettoarbeitskosten je geleistete Arbeitsstunde in der Gesamtwirtschaft bzw. nach Branchen und nach Größe des Unternehmens. Weitere wichtige Indikatoren sind der Anteil der Lohnnebenkosten an den Arbeitskosten – insbesondere der gesetzlichen Lohnnebenkosten – sowie die Zahl der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden je Vollzeitbeschäftigten.

Die Ergebnisse der Statistik sind für die Beurteilung der Wettbewerbsverhältnisse in der deutschen Wirtschaft und der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik von Bedeutung. Die Statistik folgt den Konzepten der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Europäischen Union und ermöglicht belastbare Vergleiche mit Ergebnissen anderer Staaten.

## Rechtsgrundlage

Verordnung (EG) Nr. 530/1999 des Rates vom 9. März 1999 zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten (ABl. EG Nr. L 63 S. 6), geändert durch Anhang III Nr. 86 der Verordnung EG Nr. 1882/2003 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 29. September 2003 (ABl. EU Nr. L 284 S. 1), Artikel 14 der Verordnung (EG) Nr. 1893/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 (ABl. EU Nr. L 39 S. 1) und Nr. 3.4 des Anhangs der Verordnung (EG) Nr. 596/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Juni 2009 (ABl. EU Nr. L 188 S. 14);

Verordnung (EG) Nr. 1726/1999 der Kommission vom 27. Juli 1999 zur Durchführung der Verordnung (EG) Nr. 530/1999 des Rates zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten in Bezug auf Definition und Übermittlung der Informationen über Arbeitskosten, geändert durch Verordnung (EG) Nr. 1737/2005 der Kommission vom 21. Oktober 2005 (ABl. EU Nr. L 279 S. 11) und Artikel 1 der Verordnung (EG) Nr. 973/2007 der Kommission vom 20. August 2007 (ABl. EU Nr. L 216 S. 10);

Gesetz über die Statistik für Bundeszwecke (Bundesstatistikgesetz – BStatG) vom 22. Januar 1987 (BGBl. I S. 462, 565), das zuletzt durch Artikel 1 des Gesetzes vom 21. Juli 2016 (BGBl. I S. 1768) geändert worden ist;

Gesetz über die Statistik der Verdienste und Arbeitskosten (Verdienststatistikgesetz – VerdStatG) vom 21. Dezember 2006 (BGBl. I S. 3291), das zuletzt durch Artikel 13 des Gesetzes vom 28. Juli 2015 (BGBl. I S. 1400) geändert worden ist.

## Erhebungsumfang

In Rheinland-Pfalz wurde aus einer Grundgesamtheit von 15.663 Unternehmen eine Stichprobe von 1.751 Unternehmen gezogen. Bundesweit wurde aus einer Grundgesamtheit von 352.858 Unternehmen eine Stichprobe von 32.000 Unternehmen gezogen.

## Regionale Ebene

Die Ergebnisse werden für Rheinland-Pfalz nachgewiesen. Der Nachweis erfolgt nach dem Betriebsprinzip, d. h. es handelt sich um Daten rheinland-pfälzischer Betriebe von Unternehmen, deren Unternehmenssitz auch außerhalb von Rheinland-Pfalz liegen kann.

## Berichtskreis

Befragt werden Unternehmen des Produzierenden Gewerbes und des Dienstleistungsbereichs [Abschnitte B bis S der Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008 (WZ 2008)] mit zehn und mehr Beschäftigten.

## Erhebungsmerkmale und Berichtszeitraum/-zeitpunkt

Erhoben werden Arbeitskosten und Arbeitsinput.

Zu den Bruttoarbeitskosten zählen die Bruttoverdienste und alle Lohnnebenkosten wie Sozialbeiträge der Arbeitgeber (gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung sowie unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (Entgeltfortzahlung, Abfindungen, Altersversorgungen und Beihilfen für Beamtinnen/Beamte)), Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung sowie Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung.

Die Nettoarbeitskosten ergeben sich aus den Bruttoarbeitskosten durch Abzug der Lohnsubventionen.

Das Arbeitnehmerentgelt ist die Summe aus Bruttoverdiensten und Sozialbeiträgen der Arbeitgeber.

Der Arbeitsinput wird durch Vollzeitäquivalente und geleistete Arbeitsstunden gemessen. Geleistete Arbeitsstunden sind jener Teil des Arbeitsvolumens, der von den Beschäftigten tatsächlich geleistet wird. Nicht umfasst werden bezahlte Ausfallstunden wie beispielsweise für Urlaub oder Krankheit.

Vollzeitäquivalente sind alle Vollzeitbeschäftigten sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten, geringfügig Beschäftigten und Auszubildenden.

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 2016.

## Hochrechnung

Es wurde eine gebundene Hochrechnung nach der Methode Generalized regression estimator (GREG) durchgeführt. Hilfsvariablen waren die Anzahl der Vollzeitbeschäftigten, der Teilzeitbeschäftigten und der geringfügig Beschäftigten eines Unternehmens im Jahresdurchschnitt 2016.

## Vergleichbarkeit

- Räumliche Vergleichbarkeit: Die Erhebung basiert auf Verordnungen der Europäischen Union und wird in allen Mitgliedsstaaten durchgeführt. Entsprechend sind die Ergebnisse EU-weit vergleichbar, in tiefster Ebene nach NUTS 1 (Nomenclature des unités territoriales statistiques – Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik), was in Deutschland den Bundesländern entspricht.
- Zeitliche Vergleichbarkeit: Für zeitliche Vergleiche ist es unabdingbar, identische Wirtschaftszweige zu Grunde zu legen. Auf Basis der jeweiligen Veröffentlichungen lassen sich Ergebnisse für das Produzierende Gewerbe auf Bundesebene ab dem Berichtsjahr 1966 zusammenstellen.

# Glossar

## Arbeitnehmer/-innen (A.1)

Zu den Arbeitnehmer/-innen (Beschäftigten) zählen sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (einschließlich Beschäftigte in Altersteilzeit und Auszubildende), leitende Angestellte (auch Geschäftsführer/-innen einer GmbH und Vorstände einer AG) mit einem Arbeitsvertrag, die zumindest teilweise feste, d. h. gewinnunabhängige Verdienstbestandteile für die geleistete Arbeit erhalten, geringfügig und kurzfristig Beschäftigte, Saison- oder Gelegenheitsarbeiter/-innen, auch wenn sie nicht in der deutschen Sozialversicherung gemeldet sind und Aushilfskräfte, die als abhängig Beschäftigte eine bezahlte Leistung für den Betrieb erbringen. Nicht zu den Beschäftigten zählen: Beamtinnen/Beamte, tätige Inhaber/-innen, Mitinhaber/-innen und Familienangehörige ohne Arbeitsvertrag, ausschließlich auf Provisions- oder Honorarbasis bezahlte Personen, Personen im Vorruhestand, betreute Personen in Einrichtungen der Jugendhilfe oder in Werkstätten für Behinderte, Personen in berufsfördernden Maßnahmen zur Rehabilitation, Wehr- oder Zivildienstleistende, Personen im Bundesfreiwilligendienst, Personen im freiwilligen sozialen oder ökologischen Jahr, Personen in sogenannten Ein-Euro-Jobs und Personen, die keinen Verdienst für ihre Leistung erhalten (ehrenamtlich Tätige, Volontärinnen/Volontäre u. Ä.). Leih- oder Zeitarbeiter/-innen sind bei den Verleihern bzw. den Zeitarbeitsfirmen nachzuweisen und nicht dort, wo sie ihre Arbeitsleistung erbringen. Beamtinnen und Beamte werden einbezogen, sofern sie in den Wirtschaftsabschnitten O und P oder für die Deutsche Bahn AG tätig waren.

## Arbeitnehmerentgelt (D.1)

Für die Arbeitskostenerhebung gilt die Definition des Arbeitnehmerentgelts der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen. Das Arbeitnehmerentgelt umfasst sämtliche Geld- und Sachleistungen, die von Arbeitgebern an Beschäftigte erbracht werden, und zwar als Entgelt für die von diesen im Berichtszeitraum geleistete Arbeit. Das Arbeitnehmerentgelt gliedert sich in Bruttoverdienste sowie Sozialbeiträge der Arbeitgeber. In der Aufgliederung bestehen zwischen der Arbeitskostenstatistik und den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen in der Praxis Unterschiede: Die Arbeitskostenstatistik ordnet aufgrund ihrer kleingliedrigen Erfassung mehr Bestandteile des Arbeitnehmerentgelts den Sozialbeiträgen zu.

## Aufwendungen der Arbeitnehmer/-innen für betriebliche Altersversorgung

Hierzu zählen Aufwendungen der Beschäftigten durch Entgeltumwandlung, Eigenbeiträge, Eigenbeteiligungen und Arbeitnehmerzulagen in allen Durchführungswegen der betrieblichen Altersversorgung.

## Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung (D.1212)

Dazu zählen arbeitgeberfinanzierte Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen, Zuwendungen an Pensions- und Unterstützungskassen (auch Zusatzversorgungskassen sowie Zusatzversorgungseinrichtungen des öffentlichen Dienstes), Beiträge zu Direktversicherungen, Beiträge an Pensionsfonds sowie Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VV a.G. Sie umfassen nicht arbeitnehmerfinanzierte Beiträge, also Beiträge aus z.B. Entgeltumwandlungen nach § 1 Abs. 2 Nr. 3 BetrAVG. Verordnung (EG) 1737/2005 bezeichnet Kostenart D.1212 als tarifliche, vertragliche oder freiwillige Arbeitgeberaufwendungen für die Sozialversicherung. Da in Deutschland hierunter allein die betriebliche Altersversorgung fällt, wurde die Kostenart entsprechend benannt.

## Auszubildende (A.13)

Auszubildende sind Arbeitnehmer/-innen, deren Tätigkeit überwiegend ihrer Ausbildung dient. Dazu zählen auch Praktikantinnen/Praktikanten, Volontärinnen/Volontäre, Trainees sowie im öffentlichen Dienst Referendarinnen/Referendare, Anwärter/-innen, Pflegepersonal in Ausbildung und Ärztinnen/Ärzte im Praktikum vor der Vollapprobation.

## **Bruttoarbeitskosten insgesamt (D.1 + D.2 + D.3 + D.4)**

Die Bruttoarbeitskosten umfassen die Gesamtheit aller von den Arbeitgebern im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen vor Abzug von Lohnsubventionen. Zu den Arbeitskosten gehören das Arbeitnehmerentgelt mit Bruttoverdiensten in Form von Geld- und Sachleistungen sowie den Sozialbeiträgen der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, sonstige Aufwendungen sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.

## **Bruttoverdienste (D.11)**

Zu den Bruttoverdiensten zählen das Entgelt für die geleistete Arbeitszeit, Sonderzahlungen, Vermögenwirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage sowie Sachleistungen. Die Bruttoverdienste werden aus der erhobenen Bruttoverdienstsumme berechnet, indem alle darin enthaltenen unterstellten Sozialbeiträge der Arbeitgeber abgezogen werden. Das sind die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Teile der Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer/-innen und Teile der sonstigen freiwilligen Sozialleistungen der Arbeitgeber. Nicht in der Bruttoverdienstsumme erfasste und folglich hinzuaddierte Bestandteile der Bruttoverdienste sind Teile der Sachleistungen. Die Bruttoverdienste der Auszubildenden (D.112) werden getrennt von den Bruttoverdiensten aller anderen Arbeitnehmer/-innen (D.111) erfasst und nicht weiter untergliedert.

Zur Bruttoverdienstsumme zählt der regelmäßige steuerpflichtige Arbeitslohn gemäß den Lohnsteuerrichtlinien („laufender Arbeitslohn“) aller einbezogenen Beschäftigten zuzüglich der unregelmäßigen Sonderzahlungen („sonstige Bezüge“), zuzüglich der folgenden Verdienstbestandteile: steuerfreie Zuschläge für Schicht-, Samstags-, Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit, steuerfreie Aufstockungsbeträge bei Altersteilzeit, steuerfreie Beiträge für betriebliche Altersversorgung aus arbeitnehmerfinanzierter Entgeltumwandlung (alle Durchführungswege: Pensionskassen, Zusatzversorgungskassen, Pensionsfonds und Direktversicherungen, auch Gehaltsverzicht bei Direktzusage oder Unterstützungskasse), steuerfreie Essenzzuschüsse und die pauschale Lohnsteuer nach §§ 40, 40a und 40b EStG, sofern sie vom Arbeitgeber getragen wird. Einzuschließen ist auch pauschal besteuert Arbeitslohn. Nicht zur Bruttoverdienstsumme zählen: arbeitgeberfinanzierte Beiträge für betriebliche Altersversorgung, auch wenn sie pauschal oder individuell versteuert wurden; hierzu zählen auch Arbeitgeber-Umlagen und Arbeitgeber-Beiträge an öffentlich-rechtliche Zusatzversorgungskassen.

Analog zu den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen wird Entgeltumwandlung als Sozialbeitrag der Arbeitnehmer/-innen und somit als Bestandteil der Bruttoverdienste behandelt.

## **Entgelt für die geleistete Arbeitszeit (D.11111)**

Darunter ist das im Laufe des Jahres regelmäßig in jeder Lohn- und Gehaltsperiode gezahlte Entgelt in Form von Geldleistung zu verstehen. Vergütung arbeitsfreier Tage wie Urlaub, Feiertage ist nicht enthalten. Ebenfalls nicht enthalten sind Leistungen der Lohnfortzahlung sowie Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer/-innen.

## **Entgeltfortzahlung (D.1221)**

Umfasst die gesetzliche und freiwillige Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall sowie die Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld nach § 14 des Mutterschutzgesetzes. Zur Berechnung werden die Krankheitstage erhoben, für die eine Entgeltfortzahlung gewährt wurde. Anstelle der Arbeitgeberzuschüsse wird die U2-Umlage der Krankenkassen im Ausgleichsverfahren der Entgeltfortzahlung bei Mutterschaft nach § 7 des Aufwendungsausgleichsgesetzes erhoben.

## **Geleistete Arbeitsstunden (B.1)**

Nach Verordnung (EG) 1737/2005 umfassen die geleisteten (Arbeits-)Stunden die Gesamtzahl der während des Jahres von allen Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern geleisteten Arbeitsstunden. Die Gesamtzahl ist definiert als die Summe aller Zeiträume, in denen direkte und Nebentätigkeiten zur Produktion von Waren und Dienstleistungen ausgeübt werden.



Für Auszubildende wird eine geschätzte Zahl der Tage, die auf Bildungsaktivitäten entfallen, zusätzlich abgezogen. Als Ausfalltage werden die tatsächlich in Anspruch genommenen Urlaubstage einschließlich Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen, die Krankheitstage, für die eine Entgeltfortzahlung gewährt wurde, bezahlte arbeitsfreie Tage aus besonderem Anlass (Heirat, Geburt), besondere Tage des Jahres (Heiligabend, Rosenmontag) und bezahlte, tariflich vereinbarte Freischichten erhoben. Die Zahl der Feiertage wird dem Kalender entnommen.

Zu den erhobenen bezahlten Arbeitsstunden, die der Bruttoverdienstsumme zugrunde liegen, gehören die im Berichtszeitraum geleistete und bezahlte Arbeitszeit einschließlich Überstunden sowie die bezahlten arbeitsfreien Stunden des Kalenderjahres, z. B. vom Arbeitgeber bezahlte Krankheits-, Urlaubs- und gesetzliche Feiertage und sonstige bezahlte arbeitsfreie Zeiten (Hochzeit, Geburt, Todesfall in der Familie, Betriebsausflüge), die auf das Berichtsjahr entfallen. Für Beschäftigte (Voll- und Teilzeit), die nicht stundenweise bezahlt werden, können die bezahlten Arbeitsstunden auf Grundlage der vertraglichen Wochenarbeitszeit errechnet werden. Dazu wird die vertragliche Wochenarbeitszeit, z. B. 40 Stunden, mit 52,29 (Anzahl der Wochen im Kalenderjahr 2016) multipliziert. Liegt für Vollzeitbeschäftigte keine vertragliche Arbeitszeit vor, so ist ersatzweise eine betriebsübliche Arbeitszeit zu verwenden. Wurden im Kalenderjahr 2015 geleistete Stunden im Kalenderjahr 2016 bezahlt oder Stunden im Kalenderjahr 2016 bezahlt, die im Kalenderjahr 2017 (ohne Vergütung) noch nachzuarbeiten sind, so sind sie hier gleichfalls anzugeben. Im Baugewerbe zählen hierzu auch die im Kalenderjahr 2016 bei witterungsbedingtem Arbeitsausfall bezahlten Stunden, wenn die Beschäftigten eingesetzte Stunden aus Arbeitszeitguthaben in Anspruch nehmen, die im Kalenderjahr 2015 vor- oder im Kalenderjahr 2017 nachgearbeitet wurden. Nicht anzugeben sind im Berichtsjahr geleistete Arbeitsstunden, die in diesem Jahr nicht vergütet wurden und arbeitsfreie Stunden, die aus Mitteln der Bundesagentur für Arbeit als Kurzarbeit abgegolten werden. Wurden wegen gesundheitsgefährdender Arbeit oder besonderer Erschwernisse mehr Stunden bezahlt als geleistet, so ist nur die Zahl der tatsächlich geleisteten Stunden zu berücksichtigen.

In einer Ergebnisdarstellung sind die geleisteten Arbeitsstunden der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch "einschließlich Auszubildende" gesondert vermerkt ist.

### **Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung (D.1211)**

Hierzu zählen der Arbeitgeberanteil des gesetzlichen Beitragssatzes zur Rentenversicherung einschließlich des zusätzlichen Rentenversicherungsbeitrags des Arbeitgebers für Personen in Altersteilzeit, Arbeitslosenversicherung und Pflegeversicherung, gesetzliche Beiträge des Arbeitgebers zur Berufsunfallversicherung, Umlage zum Insolvenzgeld nach § 360 SGB III, Winterbeschäftigungs-Umlage im Baugewerbe nach § 2 der Winterbeschäftigungsverordnung und Pflichtbeiträge des Arbeitgebers zur Krankenversicherung. Zu letzterem gehören die Beiträge an die Orts-, Innungs-, Betriebs- und Ersatzkassen und die Bundesknappschaft, die Arbeitgeberbeiträge gemäß § 257 SGB V an private Krankenkassen sowie die Sach- und Fremdkosten für die Betriebskrankenkassen. Nicht hinzu gehören die Umlagebeträge im Ausgleichsverfahren der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (U1-Umlage) oder bei Mutterschaft (U2-Umlage).

### **Gesetzliche Lohnnebenkosten**

Alle Lohnnebenkosten, die vom Gesetzgeber festgelegt und vom Arbeitgeber getragen werden. Dazu zählen gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamtinnen/Beamten, Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.

### **Gesetzliche Personalnebenkosten**

Alle Personalnebenkosten, die vom Gesetzgeber festgelegt und vom Arbeitgeber getragen werden. Dazu zählen gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Entgeltfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamtinnen/Beamten sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.



## **Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung (D.2)**

Hierzu gehören Sachkosten für den laufenden Betrieb, Abschreibungen für Räume und Einrichtungen, die der beruflichen Aus- und Weiterbildung dienen, Vergütungen für firmenfremdes Ausbildungspersonal, Stipendien zur Gewinnung beruflich qualifizierter Nachwuchskräfte, Kosten für Lehrgänge, verwendetes Material für die Aus- und Weiterbildung, Prüfungsgebühren und Beitragszahlungen an Sozialkassen für Zwecke der Berufsausbildung (z. B. im Baugewerbe). Alle Aufwendungen sind um Erstattungen (z. B. von Sozialkassen) zu vermindern; negative Salden sind möglich.

## **Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer (D.1112)**

Leistungen nach dem Vermögensbildungsgesetz, Sparförderungsprogramme des Unternehmens, aber auch weitere Leistungen des Arbeitgebers, die auf die Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand abzielen.

## **Lohnnebenkosten**

Lohnnebenkosten sind alle Arbeitskosten, die nicht zu den Bruttoverdiensten gerechnet werden. Dazu zählen die Sozialbeiträge der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, die sonstigen Aufwendungen des Arbeitgebers und Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl. Sie entsprechen den indirekten Kosten Eurostats und der ILO, wobei die indirekten Kosten noch einen Abzug der Lohnsubventionen vorsehen.

## **Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen, D.5)**

Lohnsubventionen sind empfangene Zuschüsse der Bundesagentur für Arbeit, die direkte Lohn- oder Gehaltszahlungen teilweise oder ganz erstatten. Einbezogen sind Einstellungszuschüsse, Eingliederungszuschüsse und Lohnzuschüsse zum Kombilohn. Nicht einzubeziehen sind Saison-Kurzarbeitergeld und Transfer-Kurzarbeitergeld, Zuschüsse zur Finanzierung der Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung oder der Berufsausbildung.

## **Nettoarbeitskosten (D)**

Die Nettoarbeitskosten ergeben sich aus den Bruttoarbeitskosten durch Abzug der Lohnsubventionen.

## **Personalnebenkosten**

Personalnebenkosten sind alle Arbeitskosten, die nicht Bestandteil des Entgelts für die geleistete Arbeitszeit sind. Verglichen mit den Lohnnebenkosten umfassen die Personalnebenkosten zusätzlich Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer/-innen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sachleistungen, Sonderzahlungen sowie Bruttoverdienste der Auszubildenden.

## **Sachleistungen (D.1114)**

Sachleistungen sind der Wert der Waren und Dienstleistungen, die Beschäftigten von Arbeitgebern unentgeltlich oder verbilligt zur Verfügung gestellt werden. Dazu gehören Unternehmenserzeugnisse, Mitarbeiterwohnungen, Firmenwagen sowie Aktienoptionen und Aktienkaufpläne. Erhoben werden die Sachleistungen getrennt nach unbaren, individuellen Leistungen (z.B. Naturalleistungen, Personalrabatte, Job-Tickets, Zinersparnisse, Firmenwagen) und Leistungen, die lediglich der gesamten Belegschaft zugeordnet werden können. Zu letzteren zählen die Aufwendungen für Aktienoptionsprogramme und die Ausgabe von Belegschaftsaktien sowie die Kosten für Belegschaftseinrichtungen. Für Aktienoptionsprogramme und Belegschaftsaktien sind die Aufwendungen im Kalenderjahr entsprechend den Bilanzierungsrichtlinien des International Financial Reporting Standards 2 „Share-based Payment“ anzusetzen. Ersatzweise kann der nach dem Einkommenssteuergesetz versteuerte Wert verwendet werden. Erfolgt die Aufwendungen als Geldleistungen (Barausgleich), gehören sie zu den Sonderzahlungen.

Zu den Kosten für Belegschaftseinrichtungen zählen Aufwendungen für firmenfremdes Kantinenpersonal, Abschreibungen auf das Anlagevermögen für Belegschaftseinrichtungen, Reparatur- und Unterhaltskosten der Belegschaftseinrichtungen, Zuschüsse an betriebliche Freizeitgruppen, Sach- und Fremdkosten für betriebliche Ferieneinrichtungen, Aufwendungen für Kindergärten und Kindertagesstätten, Fahrdienste zwischen Wohnung und Arbeitsstätte, Zahlungen an Gewerkschaftsfonds und Kosten des Betriebsrates.

## **Sonderzahlungen (D.11112)**

Sonderzahlungen sind die „sonstigen Bezüge“ gemäß den Lohnsteuerrichtlinien, die an die einbezogenen Beschäftigten im Berichtsjahr geflossen sind. Dies sind unregelmäßige, nicht jeden Monat geleistete Zahlungen wie Urlaubs-, Weihnachtsgeld, Leistungsprämien, Abfindungen, Gewinnbeteiligungen, Prämien für Verbesserungsvorschläge, Vergütungen für Erfindungen oder der steuerliche Wert (geldwerte Vorteil) von Aktienoptionen.

## **Sonstige Aufwendungen (D.3)**

Dazu gehören Anwerbungskosten und vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

Anwerbungskosten sind Aufwendungen für Stellenanzeigen, Erstattung der Reisekosten für Vorstellungsgespräche sowie Umzugskostenerstattungen, Einrichtungsbeihilfen bei Einstellungen.

Aufwendungen für vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung (soweit es sich nicht um besondere Schutzkleidung handelt) und Erstattungen an die Beschäftigten, soweit die Berufskleidung von ihnen gekauft wurde, sind nur dann erfasst, wenn der Anschaffungswert 500 Euro nicht übersteigt; darüber hinaus gehende Anschaffungskosten (je Kauf) stellen Investitionen dar und sind somit keine Arbeitskosten.

## **Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber (D.1224)**

Hierunter werden Zuschüsse des Arbeitgebers zum Krankengeld und Beihilfen zu Kosten für Arztleistungen, Kuren und Zahnersatz erfasst. In den Wirtschaftsabschnitten O und P wurde in den Berechnungen für den öffentlichen Dienst der quantitativ bedeutsame Differenzbetrag zwischen dem Ortszuschlag der Stufe 1 und dem tatsächlichen Ortszuschlag bzw. Familienzuschlag Stufe 1 und tatsächlichem Familienzuschlag als Familienunterstützung unter D.1224 erfasst.

## **Sozialbeiträge der Arbeitgeber (D.12)**

Die Sozialbeiträge der Arbeitgeber sind Aufwendungen der Arbeitgeber, die geleistet werden, um den Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern. Zu dieser Kostenart zählen die tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträge sowie die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende. Im Unterschied zur Praxis der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen werden in der Arbeitskostenstatistik verschiedene Bestandteile des Arbeitnehmerentgelts nicht den Bruttoverdiensten, sondern den Sozialbeiträgen zugeordnet: Entgeltfortzahlung, Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer/-innen und Teile der sonstigen freiwilligen Sozialleistungen der Arbeitgeber.

## **Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende (D.123)**

Arbeitgeberpflichtbeiträge zur Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung sowie alle sonstigen gesetzlichen, tariflichen und freiwilligen sozialen Aufwendungen für Auszubildende und Praktikantinnen/Praktikanten.

## **Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl (D.4)**

Hierunter wird die Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht (Teil 2 SGB IX) erfasst.

## **Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende, D.121)**

Die tatsächlichen Sozialbeiträge der Arbeitgeber umfassen die Zahlungen, die Arbeitgeber zugunsten ihrer Arbeitnehmer/-innen an Versicherungsträger (Sozialversicherung und andere mit speziellen Deckungsmitteln finanzierte Sicherungssysteme, zum Beispiel Betriebsrentensysteme) in Form von gesetzlichen, tariflichen, vertraglichen oder freiwilligen Beiträgen zur Versicherung gegen soziale Risiken oder Bedürfnisse leisten.

## **Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende, D.122)**

Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber werden von diesen direkt, das heißt ohne Zwischenschaltung der Sozialversicherung, eines Versicherungsunternehmens oder einer rechtlich selbstständigen Pensionskasse und ohne dass zu diesem Zweck ein spezieller Fonds oder spezielle Rückstellungen gebildet werden, an die von ihnen gegenwärtig oder früher beschäftigten Arbeitnehmer/-innen oder sonstige Berechtigte gezahlt.

Die Leistungen werden stattdessen aus den eigenen Mitteln der solche Systeme betreibenden Arbeitgeber bezahlt. Die Tatsache, dass einige Sozialleistungen direkt von den Arbeitgebern und nicht über die Sozialversicherung oder sonstige Versicherungsträger gewährt werden, ändert nichts an ihrer Eigenschaft als Sozialleistungen.

### **Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamtinnen/Beamten (D.1222)**

In Deutschland betreiben im Sektor Staat tätige Arbeitgeber ohne spezielle Deckungsmittel finanzierte Rentensysteme für die Beamtinnen/Beamten. In diesen Fällen bilden die Arbeitgeber keine speziellen Fonds oder Rückstellungen für die Zahlung von (zukünftigen) Leistungen. Nach den Richtlinien des Europäischen Systems Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen (ESVG 1995) sind in diesem Fall fiktive Sozialbeiträge zu unterstellen. Ebenso werden die Beihilfeleistungen der Arbeitgeber an die Beamtinnen/Beamten als unterstellte Sozialbeiträge erfasst.

### **Vergütung für nicht gearbeitete Tage (D.1113)**

Vergütung für gesetzlich, vertraglich oder freiwillig gewährte Urlaubs- und Feiertage oder für sonstige bezahlte Ausfalltage. Als Ausfalltage werden die tatsächlich in Anspruch genommenen Urlaubstage einschließlich Zusatzurlaub für schwer behinderte Menschen erhoben, bezahlte arbeitsfreie Tage aus besonderem Anlass (Heirat, Geburt), besondere Tage des Jahres (Heiligabend, Rosenmontag) sowie bezahlte, tariflich vereinbarte Freischichten. Die Zahl der Feiertage wird dem Kalender entnommen. Die Vergütung für Krankheitstage (Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall) wird unter D.1221 erfasst.

### **Vollzeiteinheiten (A.11 + A.121 + A.131)**

Vollzeiteinheiten sind alle Vollzeitbeschäftigten (A.11) sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten (A.121) und Auszubildenden (A.131). In einer Ergebnisdarstellung sind die Vollzeiteinheiten der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch "einschließlich Auszubildende" gesondert vermerkt ist.

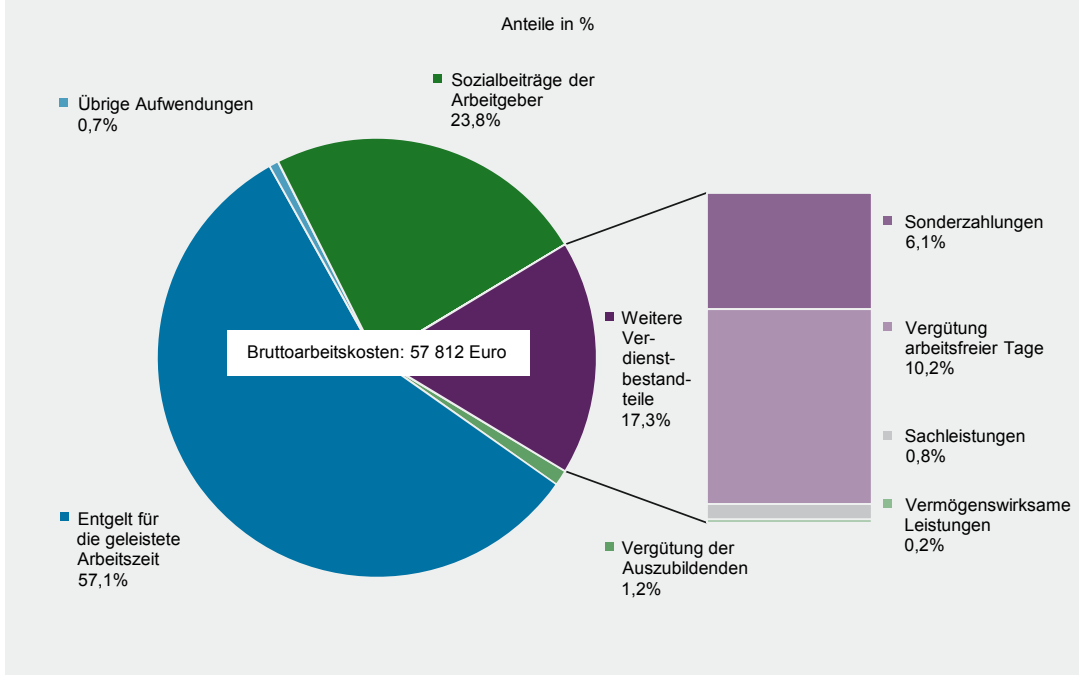
### **Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer/-innen (D.1223)**

Vom Unternehmen an ausscheidende Arbeitnehmer/-innen geleistete Zahlungen wie Entlassungsentschädigungen, Übergangsgelder und Abfindungen (auch im Rahmen eines Sozialplans), Vorruhestandsleistungen wie Übergangsgelder und Aufstockungsbeträge zum Arbeitslosengeld (z. B. nach der 58-er-Regelung). Ebenfalls hierzu zählen Aufstockungsbeträge zu den Bruttoverdiensten für Personen in Altersteilzeit. Diese werden saldiert mit von der Bundesagentur für Arbeit im Kalenderjahr empfangenen Erstattungen für Aufstockungsbeträge (nicht aber für zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge). Negative Salden sind möglich, weil sich die Erstattungen auch auf in Vorjahren geleistete Aufstockungsbeträge beziehen können.

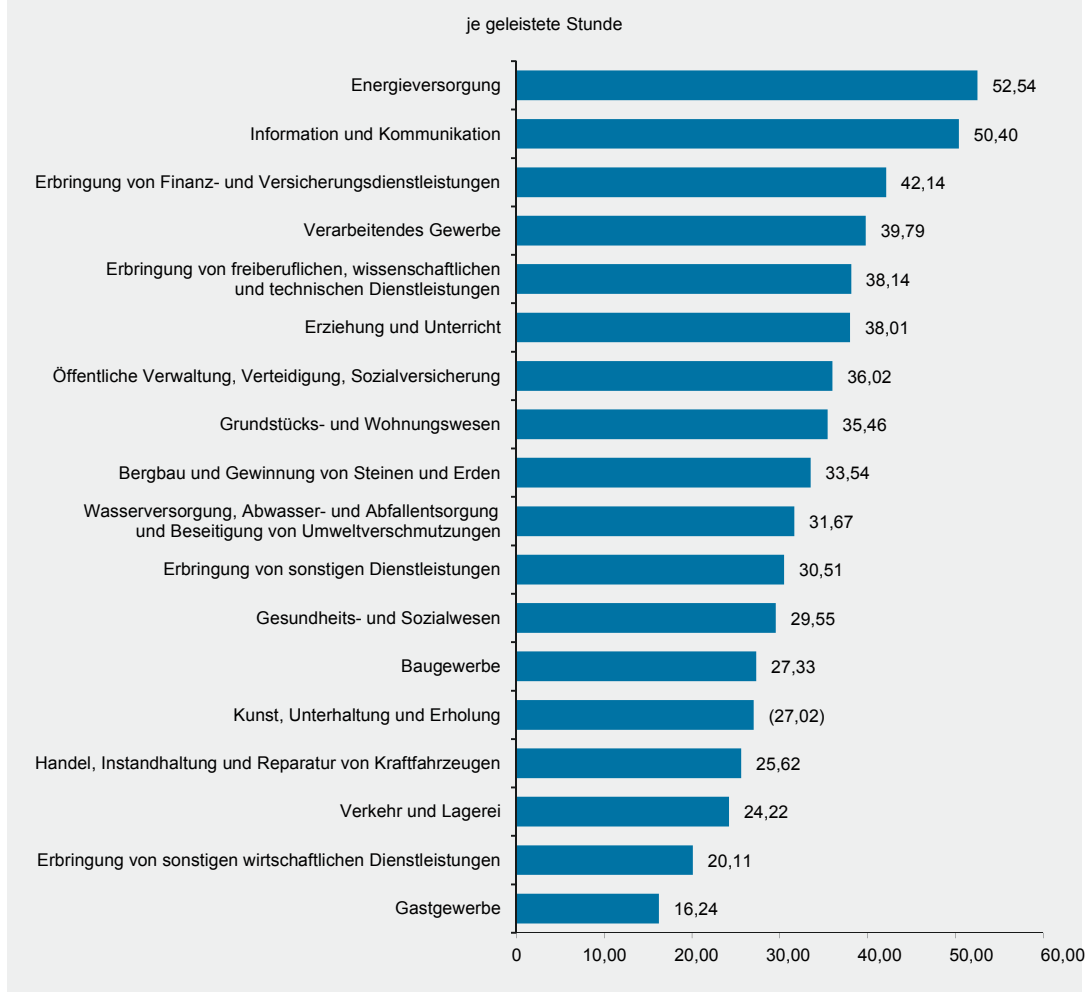
## Erläuterung der Fußnoten zu Tabelle 1 – 3

- 1 Harmonisierter Schlüssel der statistischen Ämter der Europäischen Union nach Verordnung (EG) 1737/2005.
- 2 Laufend gezahltes Entgelt für die geleistete Arbeitszeit (Bruttolohn/Bruttogehalt abzüglich Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sachleistungen).
- 3 Zahlungen, die im Allgemeinen nicht laufend mit jeder Lohn- und Gehaltszahlung geleistet werden.
- 4 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.
- 5 Naturalleistungen, Firmenwagen, Personalrabatte, Job-Tickets und Zinersparnisse.
- 6 Zahlungen der Arbeitgeber an Versicherungsträger oder Bildung von Rückstellungen, um ihren Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern.
- 7 Arbeitgeberbeiträge zur Winterbeschäftigungs-Umlage nach Winterbeschäftigungs-Verordnung.
- 8 Sozialleistungen der Arbeitgeber direkt an ihre Arbeitnehmer/-innen, d. h. ohne Zwischenschaltung eines Versicherungsträgers und ohne Rückstellungen zu bilden.
- 9 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.
- 10 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.
- 11 Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht (Teil 2 SGB IX).
- 12 Arbeitskosten insgesamt abzüglich Bruttolöhne und -gehälter (D11). Entspricht den "indirekten Kosten" der Internationalen Arbeitsorganisation.
- 13 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamtinnen/Beamten, Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende, Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.
- 14 Arbeitskosten insgesamt abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.
- 15 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamtinnen/Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.
- 16 Die Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung (D.2), sonstige Aufwendungen wie z.B. Anwerbungskosten und vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung (D.3) sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl (D.4) sind hier nicht dargestellt.

## G 1 Struktur der Arbeitskosten 2016



## G 2 Nettoarbeitskosten 2016 nach Wirtschaftsbereichen



T 1 Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2016 nach Wirtschaftszweigen		
WZ	Wirtschaftszweig	EUR
B-S	Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich	33,09
B-F	Produzierendes Gewerbe	38,15
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	33,54
B05	Kohlenbergbau	-
B06	Gewinnung von Erdöl und Erdgas	.
B08	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau	.
B09	Erbringung von Dienstleistungen für den Bergbau und für die Gewinnung von Steinen und Erden	-
C	Verarbeitendes Gewerbe	39,79
C10	Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln	(23,93)
C11	Getränkeherstellung	37,30
C12	Tabakverarbeitung	.
C13	Herstellung von Textilien	32,42
C14	Herstellung von Bekleidung	23,56
C15	Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen	25,22
C16	Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren (ohne Möbel)	27,43
C17	Herstellung von Papier, Pappe und Waren daraus	35,29
C18	Herstellung von Druckerzeugnissen; Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern	(23,96)
C19	Kokerei und Mineralölverarbeitung	.
C20	Herstellung von chemischen Erzeugnissen	60,20
C21	Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen	63,95
C22	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	32,03
C23	Herstellung von Glas und Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	39,19
C24	Metallerzeugung und -bearbeitung	42,39
C25	Herstellung von Metallerzeugnissen	29,96
C26	Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen	(32,41)
C27	Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	32,30
C28	Maschinenbau	38,89
C29	Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen	43,45
C30	Sonstiger Fahrzeugbau	(39,33)
C31	Herstellung von Möbeln	27,18
C32	Herstellung von sonstigen Waren	27,93
C33	Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	(29,18)
D	Energieversorgung	52,54
E	Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	31,67
E36	Wasserversorgung	37,74
E37	Abwasserentsorgung	(36,87)
E38	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen; Rückgewinnung	28,72
E39	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung	43,64
F	Baugewerbe	27,33
F41	Hochbau	30,45
F42	Tiefbau	(29,98)
F43	Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe	25,70
G-S	Dienstleistungsbereich	30,82
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	25,62
G45	Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	29,96
G46	Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	27,75
G47	Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	22,36
H	Verkehr und Lagerei	24,22
H49	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen	25,17
H50	Schifffahrt	.
H51	Luftfahrt	.
H52	Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr	22,21
H53	Post-, Kurier- und Expressdienste	25,33

noch: T 1		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2016 nach Wirtschaftszweigen
WZ	Wirtschaftszweig	EUR
I	Gastgewerbe	16,24
I55	Beherbergung	16,38
I56	Gastronomie	16,13
J	Information und Kommunikation	50,40
J58	Verlagswesen	(31,81)
J59	Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos; Tonstudios und Verlegen von Musik	24,43
J60	Rundfunkveranstalter	103,64
J61	Telekommunikation	43,87
J62	Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	42,26
J63	Informationsdienstleistungen	30,84
K	Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	42,14
K64	Erbringung von Finanzdienstleistungen	42,38
K65	Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen (ohne Sozialversicherung)	41,36
K66	Mit Finanz- und Versicherungsdienstleistungen verbundene Tätigkeiten	(40,97)
L	Grundstücks- und Wohnungswesen	35,46
M	Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	38,14
M69	Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung	(30,15)
M70	Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben; Unternehmensberatung	(52,21)
M71	Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung	(33,72)
M72	Forschung und Entwicklung	41,99
M73	Werbung und Marktforschung	(27,33)
M74	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten	(27,74)
M75	Veterinärwesen	20,29
N	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	20,11
N77	Vermietung von beweglichen Sachen	(25,08)
N78	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	19,02
N79	Reisebüros, Reiseveranstalter und Erbringung sonstiger Reservierungsdienstleistungen	23,28
N80	Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien	17,44
N81	Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau	18,56
N82	Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen a. n. g.	26,08
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	36,02
P	Erziehung und Unterricht	38,01
Q	Gesundheits- und Sozialwesen	29,55
Q86	Gesundheitswesen	34,20
Q87	Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)	24,20
Q88	Sozialwesen (ohne Heime)	(24,33)
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung	(27,02)
R90	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	.
R91	Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten	.
R92	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	/
R93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung	31,03
S	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	30,51
S94	Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen (ohne Sozialwesen und Sport)	35,77
S95	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern	27,13
S96	Erbringung von sonstigen überwiegend persönlichen Dienstleistungen	18,85



T 2.1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	57 812	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	57 734	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(79)	(0,1)
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	57 407	99,3
5	D.11	Bruttoverdienste	43 646	75,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	42 981	74,4
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	33 010	57,1
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	3 517	6,1
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	1 099	1,9
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	96	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 888	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 339	7,5
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 393	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	156	0,3
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	470	0,8
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	333	0,6
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	665	1,2
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 760	23,8
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	9 397	16,3
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 458	12,9
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 517	6,1
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	30	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	542	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 898	5,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	452	0,8
26		Umlage für das Insolvenzgeld	38	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(11)	(0,0)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 939	3,4
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	973	1,7
30		Zuwendungen an Pensionskassen	824	1,4
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(72)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	(13)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	7	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	4 174	7,2
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 004	3,5
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 865	3,2
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	139	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	1 617	2,8
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	341	0,6
41		Entlassungsentschädigungen	(276)	(0,5)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	64	0,1
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	214	0,4
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	189	0,3
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	271	0,5
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	110	0,2
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	24	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	434	0,8
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	14 166	24,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 292	19,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	24 802	42,9
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 496	21,6
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	54 998	95,1
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	34,82	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	33,09	

T 2.2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Produzierendes Gewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	65 619	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	65 584	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	65 103	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	50 200	76,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	49 596	75,6
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	36 571	55,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	5 501	8,4
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	2 108	3,2
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	119	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 653	10,1
12		Urlaubsvergütung	4 764	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 551	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	337	0,5
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	751	1,1
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	417	0,6
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	604	0,9
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 903	22,7
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	11 927	18,2
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 159	14,0
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 302	6,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(47)	(0,1)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	671	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 419	5,2
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	680	1,0
26		Umlage für das Insolvenzgeld	56	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(32)	(0,1)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	2 769	4,2
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 063	3,1
30		Zuwendungen an Pensionskassen	519	0,8
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(83)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	16	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 832	4,3
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 092	3,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 933	3,0
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	159	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(722)	1,1
41		Entlassungsentschädigungen	(591)	(0,9)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(131)	(0,2)
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(18)	0,0
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	144	0,2
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	306	0,5
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	192	0,3
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	18	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	619	0,9
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	15 419	23,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 413	17,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	29 047	44,3
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 820	19,5
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	62 609	95,4
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	40,02	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	38,15	

T 2.3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	58 867	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	58 802	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	58 692	99,7
5	D.11	Bruttoverdienste	46 771	79,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	46 548	79,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	34 950	59,4
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(4 425)	(7,5)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(247)	(0,4)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 160	10,5
12		Urlaubsvergütung	4 551	7,7
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 488	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 921	20,3
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	9 676	16,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 089	15,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 059	6,9
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	642	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 340	5,7
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(996)	(1,7)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	52	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 191	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 112	3,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 934	3,3
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	178	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	/	(0,0)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(347)	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	12 096	20,6
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 274	19,2
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	23 917	40,6
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 708	21,6
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	57 845	98,3
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	34,19	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	33,54	

T 2.4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Verarbeitendes Gewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	67 922	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	67 900	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	67 378	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	51 935	76,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	51 352	75,6
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	37 368	55,0
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	6 167	9,1
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	2 459	3,6
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	118	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 907	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 930	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 590	2,3
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	387	0,6
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	791	1,2
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	401	0,6
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	583	0,9
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 444	22,7
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	12 294	18,1
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 268	13,7
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 425	6,5
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(49)	(0,1)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	692	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 479	5,1
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	614	0,9
26		Umlage für das Insolvenzgeld	58	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	3 026	4,5
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 363	3,5
30		Zuwendungen an Pensionskassen	465	0,7
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(80)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	18	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 011	4,4
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 154	3,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 995	2,9
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	159	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(839)	(1,2)
41		Entlassungsentschädigungen	(705)	(1,0)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(134)	(0,2)
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	18	0,0
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	138	0,2
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	320	0,5
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	206	0,3
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	17	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	672	1,0
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	15 987	23,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 578	17,1
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	30 554	45,0
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	13 029	19,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	65 023	95,7
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	41,58	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	39,79	

T 2.5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Energieversorgung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	91 533	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	91 512	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	90 140	98,5
5	D.11	Bruttoverdienste	67 437	73,7
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	66 546	72,7
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	48 032	52,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	( 7897)	8,6
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(280)	(0,3)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	9 077	9,9
12		Urlaubsvergütung	6 801	7,4
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	2 044	2,2
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(891)	(1,0)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(22 703)	(24,8)
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	/	(20,3)
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	11 574	12,6
21		Rentenversicherungsbeiträge	5 821	6,4
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(303)	(0,3)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	884	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	4 147	4,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(652)	(0,7)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	70	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 955	4,3
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 795	3,1
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 572	2,8
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	223	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(1 078)	(1,2)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(959)	(1,1)
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(206)	(0,2)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	1 265	(1,4)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	17	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(617)	(0,7)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	(24 095)	(26,3)
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	14 592	15,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	(43 501)	47,5
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	16 430	18,0
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	85 283	93,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	56,39	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	52,54	

T 2.6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	54 144	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	54 115	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	53 842	99,4
5	D.11	Bruttoverdienste	40 786	75,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	40 497	74,8
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	31 569	58,3
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 944	5,4
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 551	10,3
12		Urlaubsvergütung	4 065	7,5
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 339	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(289)	(0,5)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 057	24,1
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	10 529	19,5
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 216	15,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 815	7,1
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	594	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 237	6,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	546	(1,0)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	( 2450)	4,5
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 285	4,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 123	3,9
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	161	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(77)	(0,1)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	19	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	13 358	24,7
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 597	19,6
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	22 575	41,7
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 859	21,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	52 897	97,7
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	32,42	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	31,67	

T 2.7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Baugewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	49 267	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 144	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	49 006	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	38 327	77,8
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	37 536	76,2
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	30 743	62,4
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(98)	(0,2)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 862	9,9
12		Urlaubsvergütung	3 520	7,2
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 272	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(792)	(1,6)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 679	21,7
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	8 902	18,1
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 281	16,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 370	6,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	517	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 954	6,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	1 139	2,3
26		Umlage für das Insolvenzgeld	43	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(257)	(0,5)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 586	3,2
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 531	3,1
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 385	2,8
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	146	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	0	0,0
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(191)	(0,4)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(25)	(0,1)
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(346)	(0,7)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	10 940	22,2
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 027	20,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	18 523	37,6
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 108	22,6
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	45 852	93,1
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	29,42	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,33	



T 2.8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Dienstleistungsbereich				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	54 243	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	54 144	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(99)	(0,2)
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	53 888	99,4
5	D.11	Bruttoverdienste	40 650	74,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	39 957	73,7
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	31 382	57,9
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 609	4,8
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(638)	(1,2)
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	86	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 539	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 145	7,6
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 320	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(74)	(0,1)
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	341	0,6
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	295	0,5
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	693	1,3
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 238	24,4
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	8 240	15,2
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 681	12,3
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 159	5,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	21	0,0
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	484	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 660	4,9
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	347	0,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	31	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 560	2,9
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	( 475)	(0,9)
30		Zuwendungen an Pensionskassen	964	1,8
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	( 37)	(0,1)
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(13)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	3	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	4 788	8,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 963	3,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 834	3,4
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	129	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	2 356	4,3
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(166)	(0,3)
41		Entlassungsentschädigungen	(132)	(0,2)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(34)	(0,1)
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	303	0,6
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	209	0,4
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	255	0,5
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	73	0,1
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	27	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	349	0,6
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	13 593	25,1
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 236	20,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	22 861	42,2
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 347	22,8
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	51 533	95,0
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	32,49	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	30,82	

T 2.9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	45 575	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	45 516	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	45 271	99,3
5	D.11	Bruttoverdienste	35 947	78,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	35 243	77,3
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	27 315	59,9
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 688)	5,9
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(106)	(0,2)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 571	10,0
12		Urlaubsvergütung	3 408	7,5
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 116	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(563)	(1,2)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(545)	(1,2)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	704	(1,5)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 324	20,5
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	7 482	16,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 996	15,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 282	7,2
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	492	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 774	6,1
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	406	0,9
26		Umlage für das Insolvenzgeld	42	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(486)	(1,1)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(301)	(0,7)
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	(2)	(0,0)
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 668	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 377	3,0
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 243	2,7
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	134	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	174	0,4
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(196)	(0,4)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	37	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(283)	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	9 628	21,1
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	8 584	18,8
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	18 260	40,1
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	9 527	20,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	42 850	94,0
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	27,28	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	25,62	

T 2.10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Verkehr und Lagerei				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	43 291	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 799	98,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	492	1,1
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	42 879	99,1
5	D.11	Bruttoverdienste	32 818	75,8
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	32 502	75,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	25 768	59,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 124)	4,9
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(73)	(0,2)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 148	9,6
12		Urlaubsvergütung	3 005	6,9
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 049	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	(0,2)
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(389)	0,9
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(370)	(0,9)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(315)	(0,7)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 062	23,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	7 652	17,7
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 279	14,5
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 851	6,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(14)	(0,0)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	422	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 487	5,8
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	483	1,1
26		Umlage für das Insolvenzgeld	35	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 374	3,2
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	1 158	2,7
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	28	0,1
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(107)	(0,3)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	2	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 333	5,4
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 652	3,8
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 539	3,6
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	114	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	418	1,0
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(200)	(0,5)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	51	0,1
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	62	0,1
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(77)	(0,2)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	291	0,7
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(90)	(0,2)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	30	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(143)	(0,3)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	10 473	24,2
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	8 456	19,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	17 523	40,5
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	9 429	21,8
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	42 193	97,5
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	25,13	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,22	

T 2.11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Gastgewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	29 887	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	29 823	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	29 756	99,6
5	D.11	Bruttoverdienste	23 689	79,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	23 002	77,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	19 433	65,0
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(621)	(2,1)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 724	9,1
12		Urlaubsvergütung	1 927	6,5
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	781	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(686)	(2,3)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	6 067	20,3
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	5 067	17,0
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 948	16,6
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 276	7,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	302	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 020	6,8
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	322	1,1
26		Umlage für das Insolvenzgeld	27	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(836)	2,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(795)	(2,7)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(702)	(2,4)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	93	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(164)	(0,6)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(45)	(0,2)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(37)	(0,1)
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	6 198	20,7
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	5 944	19,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	10 454	35,0
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	6 561	22,0
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	27 960	93,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	17,40	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	16,24	

T 2.12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Information und Kommunikation				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	90 041	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	89 996	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	89 397	99,3
5	D.11	Bruttoverdienste	69 557	77,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	69 066	76,7
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	53 284	59,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	( 5052)	(5,6)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	9 766	10,9
12		Urlaubsvergütung	7 300	8,1
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	2 265	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(855)	(1,0)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(813)	(0,9)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(491)	(0,6)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	19 841	22,0
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	16 335	18,1
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	10 074	11,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	5 006	5,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(43)	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	782	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 847	4,3
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(391)	(0,4)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	48	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(6 261)	7,0
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(3 788)	4,2
30		Zuwendungen an Pensionskassen	(2 257)	2,5
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(64)	(0,1)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	(29)	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 396	3,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 850	3,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 631	2,9
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	219	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(440)	0,5
41		Entlassungsentschädigungen	(329)	(0,4)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(111)	0,1
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(106)	0,1
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(109)	(0,1)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(537)	(0,6)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	46	(0,1)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(761)	(0,9)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	20 485	22,8
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	13 079	14,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	36 757	40,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	15 235	16,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	86 294	95,8
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	52,61	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	50,40	

T 2.13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	73 762	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	73 753	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	72 927	98,9
5	D.11	Bruttoverdienste	56 442	76,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	55 497	75,2
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	39 267	53,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	8 133	11,0
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	399	0,5
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 183	9,7
12		Urlaubsvergütung	5 411	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 651	2,2
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(514)	(0,7)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	945	1,3
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	16 485	22,4
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	13 561	18,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 683	13,1
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 938	6,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	772	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 676	5,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(236)	(0,3)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	61	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(3 878)	(5,3)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(3)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 700	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 045	2,8
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 861	2,5
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	183	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	224	0,3
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(791)	(1,1)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	19	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(1 151)	(1,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	17 321	23,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 971	16,2
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	34 495	46,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	13 398	18,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	69 640	94,4
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	44,66	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	42,14	

T 2.14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Grundstücks- und Wohnungswesen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	61 310	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	61 246	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	61 002	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	47 513	77,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	46 644	76,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	34 911	56,9
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	(7,6)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 281	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 707	7,7
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 463	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 489	22,0
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	10 801	17,6
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 819	14,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 270	7,0
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(22)	(0,0)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	659	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 491	5,7
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(342)	(0,6)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	48	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	(62)	(0,1)
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(2 479)	(4,0)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(2 237)	(3,7)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(2 069)	(3,4)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	(168)	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	(36)	(0,1)
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(32)	(0,1)
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(25)	(0,0)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(344)	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	13 797	22,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 290	18,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	26 400	43,1
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 544	20,5
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	57 942	94,5
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	37,53	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	35,46	



T 2.15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	72 003	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	71 927	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	71 433	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	57 056	79,2
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	56 347	78,3
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	41 610	57,8
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(6 498)	(9,0)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(2 402)	(3,3)
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 142	9,9
12		Urlaubsvergütung	5 301	7,4
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 760	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(987)	(1,4)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(880)	(1,2)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(709)	(1,0)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 377	20,0
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	11 908	16,5
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 912	13,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 797	6,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	750	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 865	5,4
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(440)	(0,6)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	60	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	(0,0)
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 300	3,2
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 863	2,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 665	2,3
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	198	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(425)	(0,6)
41		Entlassungsentschädigungen	(349)	(0,5)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(169)	(0,2)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	(0,6)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	(0,1)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(35)	(0,1)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(543)	(0,8)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	14 947	20,8
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 980	16,6
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	30 392	42,2
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	13 571	18,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	67 920	94,3
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(40,37)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	38,14	

T 2.16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	34 099	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	34 060	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	33 943	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	26 852	78,8
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	26 677	78,2
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	22 018	64,6
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(987)	(2,9)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(328)	(1,0)
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(30)	(0,1)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 454	10,1
12		Urlaubsvergütung	2 451	7,2
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	900	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(187)	(0,6)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(178)	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 091	20,8
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	5 847	17,2
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 691	16,7
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 521	7,4
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	364	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 203	6,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	564	1,7
26		Umlage für das Insolvenzgeld	32	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(1)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 200	3,5
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 140	3,3
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 031	3,0
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	110	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(57)	(0,2)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	64	0,2
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(91)	(0,3)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	7 247	21,3
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	6 939	20,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	12 081	35,4
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	7 795	22,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	33 556	98,4
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	20,46	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	20,11	

T 2.17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	61 467	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	61 467	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	-	-
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	61 030	99,3
5	D.11	Bruttoverdienste	41 785	68,0
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	41 082	66,8
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	33 004	53,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	1 549	2,5
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	188	0,3
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	79	0,1
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 252	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 805	7,8
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 447	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	-	-
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	703	1,1
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	19 245	31,3
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	6 130	10,0
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 543	7,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 179	3,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	28	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	339	0,6
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 858	3,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	166	0,3
26		Umlage für das Insolvenzgeld	-	-
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 588	2,6
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	-	-
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 588	2,6
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	-	-
32		Beiträge zur Direktversicherung	-	-
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	-	-
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	12 786	20,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 955	4,8
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 873	4,7
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	/	/
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	8 686	14,1
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	-	-
41		Entlassungsentschädigungen	-	-
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	-	-
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	1 145	1,9
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	329	0,5
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	339	0,6
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	3	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	293	0,5
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	19 683	32,0
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	16 515	26,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	28 463	46,3
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	17 634	28,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	58 724	95,5
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	37,71	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,02	

T 2.18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Erziehung und Unterricht				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	65 876	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	65 863	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	65 541	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	46 155	70,1
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	45 419	69,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	36 532	55,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	1 866	2,8
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	69	0,1
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 775	10,3
12		Urlaubsvergütung	5 196	7,9
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 563	2,4
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	736	1,1
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	19 385	29,4
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	6 995	10,6
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 366	8,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 520	3,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	396	0,6
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 191	3,3
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	252	0,4
26		Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 629	2,5
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 554	2,4
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	12 088	18,4
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 344	3,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 244	3,4
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	/	/
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	8 728	13,3
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	936	1,4
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	301	0,5
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	226	0,3
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	29	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(279)	(0,4)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	19 720	29,9
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	16 768	25,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	29 344	44,5
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	18 030	27,4
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	63 076	95,8
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	39,72	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	38,01	

T 2.19 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Gesundheits- und Sozialwesen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	52 305	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	52 152	99,7
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	52 040	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	40 212	76,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	39 157	74,9
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	30 944	59,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 424	4,6
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 608	10,7
12		Urlaubsvergütung	4 171	8,0
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 301	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(1 056)	(2,0)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 828	22,6
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	9 341	17,9
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 411	14,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 491	6,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	550	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 012	5,8
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	320	0,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	38	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 930	3,7
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 700	3,3
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	71	0,1
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	0	0,0
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 215	4,2
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 097	4,0
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 946	3,7
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	151	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	0	0,0
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(31)	(0,1)
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(273)	(0,5)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(184)	(0,4)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(66)	(0,1)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	14	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	452	0,9
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	12 093	23,1
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 795	18,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	21 361	40,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	10 824	20,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	48 631	93,0
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	31,84	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	29,55	

T 2.20 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Kunst, Unterhaltung und Erholung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	(45 051)	(100)
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(45 002)	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	(44 880)	99,6
5	D.11	Bruttoverdienste	(35 278)	78,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	(34 873)	77,4
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	(28 141)	62,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	(4 170)	9,3
12		Urlaubsvergütung	(2 865)	6,4
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	(1 135)	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	/	(21,3)
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	/	(18,1)
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 486	14,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 998	6,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	(419)	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 517	5,6
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(521)	(1,2)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(31)	0,1
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	/	(3,0)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	/	(2,9)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	/	(2,6)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	(125)	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(33)	(0,1)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	/	(21,7)
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	(7 927)	17,6
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	/	37,5
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	(8 959)	19,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	(43 591)	96,8
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(28,08)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(27,02)	

T 2.21 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2016 nach Kostenarten Erbringung von sonstigen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	53 723	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	53 642	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	53 512	99,6
5	D.11	Bruttoverdienste	41 391	77,1
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	40 853	76,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	32 484	60,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 353)	(4,4)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 765	10,7
12		Urlaubsvergütung	4 280	8,0
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 356	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 121	22,6
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	10 067	18,7
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 998	14,9
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 852	7,2
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	584	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 136	5,8
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	/	/
26		Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	(3,9)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	(3,0)
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(1 922)	(3,6)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(1 688)	(3,1)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(1 526)	(2,8)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	161	0,3
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	24	(0,1)
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	12 332	23,0
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 842	18,3
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	21 239	39,5
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 067	20,6
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	51 087	95,1
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	32,13	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	30,51	

Kostenart <sup>16</sup>	EUR	%
Unternehmen mit 10 bis 49 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	45 086	100,0
Bruttoverdienste	35 682	79,1
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	35 015	77,7
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	28 561	63,4
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 573	10,1
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(1 399)	(3,1)
Sachleistungen <sup>4</sup>	(391)	(0,9)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(90)	(0,2)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 217	20,4
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	44 945	99,7
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	24,81	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	9 404	20,9
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	16 526	36,7
Unternehmen mit 50 bis 249 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	49 172	100,0
Bruttoverdienste	38 514	78,3
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	37 964	77,2
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 895	60,8
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 016	10,2
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 528)	5,1
Sachleistungen <sup>4</sup>	(425)	(0,9)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	101	0,2
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 366	21,1
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 117	99,9
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	27,73	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	10 658	21,7
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	19 277	39,2
Unternehmen mit 250 bis 499 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	56 199	100,0
Bruttoverdienste	43 461	77,3
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	42 827	76,2
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	32 514	57,9
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 755	10,2
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(3 979)	7,1
Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(144)	(0,3)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 371	22,0
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	56 184	100,0
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	32,28	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	12 738	22,7
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	23 685	42,2



Kostenart <sup>16</sup>	EUR	%
Unternehmen mit 500 bis 999 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	59 845	100,0
Bruttoverdienste	46 165	77,1
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	45 584	76,2
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	33 804	56,5
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 001	10,0
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(5 139)	8,6
Sachleistungen <sup>4</sup>	(486)	(0,8)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	(0,3)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 204	22,1
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen) je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	59 817 33,94	100,0
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	13 679	22,9
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	26 040	43,5
Unternehmen mit 1 000 und mehr Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	67 380	100,0
Bruttoverdienste	49 114	72,9
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	48 369	71,8
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	36 376	54,0
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 877	10,2
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	4 511	6,7
Sachleistungen <sup>4</sup>	529	0,8
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	76	0,1
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	17 718	26,3
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen) je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	67 293 39,54	99,9
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	18 266	27,1
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	31 004	46,0

## Impressum

---

Herausgeber:  
Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz  
Mainzer Straße 14-16  
56130 Bad Ems

Telefon: 02603 71-0  
Telefax: 02603 71-3150

E-Mail: [poststelle@statistik.rlp.de](mailto:poststelle@statistik.rlp.de)  
Internet: [www.statistik.rlp.de](http://www.statistik.rlp.de)

Kostenfreier Download im Internet: <http://www.statistik.rlp.de/de/publikationen/statistische-berichte>

---

© Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz · Bad Ems · 2018

Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet.