Rheinland-Pfalz
STATISTISCHES LANDESAMT

Ausschreibungsbestimmungen und Erläuterungen

zur Öffentlichen Ausschreibung Nr. 01/2017/011

„Unterstützung bei der Programmierung im Bereich der Landwirtschaftlichen Betriebsdatenbank“

Teil B
(Pflichtenheft)

19.05.2017

Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz
Mainzer Str. 14 – 16
56130 Bad Ems

Inhaltsverzeichnis

1. Gegenstand und Ziel der Ausschreibung 3
2. Detaillierte Leistungsbeschreibung 3
2.1 Leistungsbeschreibung 3
2.2 Anforderungsprofil / Mitarbeiterqualifikation 3
2.3 Ausschluss-Kriterium 4
3. Bewertungsfaktoren 4
4. Angebotsaufbau 4
4.1 Gegenstand des Angebots (entsprechend der detaillierten Leistungsbeschreibung in Kapitel 2.) 4
4.2 Anbieterdarstellung 4
4.3 Vergütung und Rechnungslegung 5
5. Rechtliche Rahmenbedingungen 5
5.1 Auftragsvolumen 5
5.2 Laufzeit 5
5.3 Ort der Leistungserbringung 5
5.4 Zeiten der Leistungserbringung 5
5.5 Rechte an verkörperten Dienstleistungen 5

Anlagen
Bewertungsmatrix Anlage 1
Angebotsblatt Anlage 2
Eigenerklärung Anlage E

1. Gegenstand und Ziel der Ausschreibung

Das Statistische Landesamt Rheinland-Pfalz schreibt folgende Leistungen aus:
Der Auftragnehmer unterstützt den Auftraggeber im Bereich der Landwirtschaftlichen Datenbank (LBD) bei der Programmierung, Konzeption, Dokumentation und Tests.

2. Detaillierte Leistungsbeschreibung

2.1 Leistungsbeschreibung

Die o. a. Unterstützung bezieht sich insbesondere auf die folgenden Leistungen:

- Programmierung im Bereich der LBD(neu)
  - Windows 2012 Server
  - Oracle Datenbank Version 12c
  - Programmiersprache Java EE
  - Applicationserver Wildfly 9
  - Batchprozesse im Applicationserver Umfeld
  - Hibernate / JPA
  - SPRING Framework für RichClientApplications, AOP, Umsetzung des MVC Patterns, Entwicklung von 3tier Java SWING-GUI Anwendungen mit Hibernate und JBoss
  - Deklarative GUI-Gestaltung mit JGoodies und CookXml
  - JUnit Testing, Test-Driven Development

Die Unterstützungsleistung umfasst grundsätzlich die Pflege der jeweiligen zugehörigen Dokumentationen.

2.2 Anforderungsprofil / Mitarbeiterqualifikation

- Sehr gute Kenntnisse in folgenden Bereichen
  - Datenbanken: Oracle
  - Programmiersprachen: Java (JEE, Swing), SQL
  - Tools: Eclipse
  - Systemsoftware und Konzepte (Server): EJB 3, Hibernate / JPA, JBoss
  - Systemsoftware und Konzepte (Client): MVC Pattern, JGoodies Formlayout, JGoodies Binding, SPRING AOP
  - Test-Driven Development: JUnit Testing

- Kenntnisse des Versionsverwaltungstools Subversion

2.3 Ausschluss-Kriterium

Aufgrund des zu erwartenden Einarbeitsaufwandes wird gefordert, dass hinsichtlich des für den Einsatz vorgesehenen Mitarbeiters eine durchgängige Einsatzkontinuität gewährleistet wird, soweit dies vom Auftragnehmer beeinflusst werden kann (nicht so z.B. bei Krankheit oder Kündigung des eingesetzten Mitarbeiters).

Die geforderte Einsatzkontinuität ist im Angebot ausdrücklich zuzusichern.

Eine fehlende Zusicherung führt zum Ausschluss des Angebotes.

3. Bewertungsfaktoren

Die Angebote werden nach folgenden Bewertungskriterien ausgewertet:

- 50 % - Preis

- 50 % - Fachliche Qualifikation des vorgesehenen Mitarbeiters (Anforderungsprofil Ziffer 2, Bewertungsmatrix siehe Anlage 1); es werden nur Anbieter berücksichtigt, die mindestens 60 % der Leistungspunkte und mindestens 5 Punkte je Bereich der Bewertungsmatrix erreichen.

4. Angebotsaufbau

Das Angebot ist zweifach, in Form eines vollständig ausgefüllten Angebotsblatts (Anlage 2) abzugeben. Dem Angebotsvordruck ist die „Eigenerklärung zur Allgemeinen Eignungsprüfung“ (Anlage E) beizufügen.
Das Angebot ist wie folgt zu gliedern:

4.1 Gegenstand des Angebots

(entsprechend der detaillierten Leistungsbeschreibung in Kapitel 2.)

4.2 Anbieterdarstellung

Die Anbieterdarstellung dient einer möglichst vollständigen Beschreibung des anbietenden Unternehmens und muss die folgenden Mindestanforderungen beinhalten.

- Firmenprofil

  Das Firmenprofil muss die wichtigsten Eckdaten (Mitarbeiterzahl, Umsatz, Standorte, Technologieschwerpunkte) des Anbieters enthalten und das derzeitige Tätigkeitsspektrum des Anbieters möglichst vollständig beschreiben.

- Referenzen

  Entsprechende Referenzen der geforderten Dienstleistungen sind mit Projektbezeichnung und Kunde, unter Nennung eines konkreten Ansprechpartners beim Kunden, aufzulisten.

- Mitarbeiterprofil

  Die / der vorgesehene Mitarbeiterin / Mitarbeiter sind durch die Angabe von Mitarbeiterprofilen (mit Name, Ausbildung, Alter, Referenzprojekte bezogen auf Ziffer 2.2 „Anforderungsprofil / Mitarbeiterqualifikation“ vorzustellen. Nur Ausbildungs-/Studieninhalte und Referenzprojekte mit eindeutigem Bezug zu der in Kapitel 3 vorgestellten Bewertungsmatrix werden für die Mitarbeiterqualifikation - nach Bereichen und gewichteten Punkten getrennt - herangezogen. Kenntnisse die vor einer längerfristigen Unterbrechung (3 Jahre) erworben wurden, werden nicht berücksichtigt. Die Richtigkeit dieser Angaben sind mit Unterschrift zu bestätigen.

4.3 Vergütung, Rechnungslegung

Es ist ein **Tagessatz** (netto in €, bei 8 h/Tag) anzugeben, **Reisekosten sowie weitere Nebenkosten sind in das Angebot mit einzurechnen.**
Die Vergütung erfolgt entsprechend dem nachgewiesenen Aufwand, die Rechnungsstellung erfolgt kalendermonatlich nachträglich.

5. Rechtliche Rahmenbedingungen

5.1 Auftragsvolumen

Das Statistische Landesamt Rheinland-Pfalz benötigt Unterstützungsleistungen im Umfang von insgesamt 180 Personentagen für die Jahre 2017 und 2018.

5.2 Laufzeit

Der mit dem Zuschlag begründete Vertrag hat eine befristete Laufzeit bis zum 30.06.2018. Die Leistung ist spätestens ab dem 01.07.2017 zu erbringen.

5.3 Ort der Leistungserbringung

Die Leistungen sind an einem Arbeitsplatz im Statistischen Landesamt zu erbringen.

5.4 Zeiten der Leistungserbringung

Die Leistungen sind in Abstimmung mit dem Statistischen Landesamt werktags zwischen 7:00 und 19:30 zu erbringen. Eine gewisse Flexibilität und die Bereitschaft, auch außerhalb der o. g. Zeiten Leistungen in Problemsituationen zu erbringen, muss bestehen.

Sofern der Mitarbeiter aufgrund Krankheit/Unfall/unvorhergesehener Ereignisse ausfällt, sorgt der AN spätestens nach 24 Stunden für einen adäquaten, gleichwertigen Ersatz. Die Ersatzgestellung muss ebenfalls 60% der Leistungspunkte und mindestens 5 Punkte je Bereich (Anforderungsprofil Ziffer 2, Bewertungsmatrix siehe Anlage 1) erreichen.
Die Möglichkeit der Einarbeitung solcher Mitarbeiter wird dem AN auf eigene Kosten eingeräumt.

5.5 Rechte an verkörperten Dienstleistungen

Der Auftragnehmer räumt dem Statistischen Landesamt die nach Ziffer 6.3 EVB-IT Dienstvertrag vorgesehenen Rechte an den verkörperten Dienstleistungsergebnissen ein.